



LANDSTINGSVÄNSTERNES NYHETSBREV

Nyhetsbrev från Vänsterpartiets landstingsgrupp

NR 4 2016

Landstinget i Kalmar län - bäst på jämställdhet!

Landstinget i Kalmar län är bäst på jämställdhet av alla landets landsting och regioner. Det visar rapporten Öppna jämförelser Jämställdhet som Sveriges kommuner och landsting (SKL) publicerade idag. Som landstingsråd med ansvar för bland annat jämställdhet är Linda Fleetwood (V) såklart mycket stolt över resultatet, men inte nöjd.

– Det är ett fantastiskt erkännande för det hårda arbetet som gjorts hittills och det visar att det gör skillnad vem som sitter vid makten. Men vi kan absolut inte luta oss tillbaka. Rapporten pekar på flera viktiga utmaningar och mycket återstår att göra. Inte minst när det gäller sjukfrånvaron, där vi har ett systematiskt arbete på gång, säger hon.

Sveriges kommuner och landsting (SKL) bedömer i rapporten Öppna jämförelser Jämställdhet landstingens jämställdhetsarbete utifrån tre olika kriterier. Sammantaget hamnar landstinget i Kalmar län på första plats. Det är första gången en sådan rapport presenteras och Linda Fleetwood ser på resultatet med ödmjukhet.

– Jämställdhetsarbete handlar också om att omfördela makt och resurser och att våga göra skillnad på riktigt.



Det går inte att tro att jämställdhet händer av sig själv, när makt utmanas krävs att det finns de som ligger på och kräver saker och kräver förändring.

Det går inte att tro att jämställdhet händer av sig själv, när makt utmanas krävs att det finns de som ligger på och kräver saker och kräver förändring.

– Landstinget i Kalmar län har många engagerade och kunniga medarbetare som bidrar till att göra landstinget mer jämställt. Det går inte att tro att jämställdhet är ett litet projekt som man kan ha vid sidan av övrig verksamhet. Det krävs ett systematiskt och genomgripande jämställdhetsarbete som ständigt pågår. Det är roligt att se att det arbetet ändå ger resultat, avslutar Linda

Samtal med E-hälsa i fokus

Det sägs att genom att ta till vara på digitaliseringens möjligheter kan vi öka kvaliteten, få en mer jämlik vård och använda resurserna mer effektivt. 27 oktober kl 18.30 kommer tre v-landstingsråd samtala kring e-hälsa och digitalisering på Café Bibblan i Kalmar utifrån helt olika perspektiv. Medverkar gör Linda Fleetwood, Kalmar län, LiseLotte Olsson, Västerbotten och Håkan Jörnehed, Stockholms län. Och du är hjärtligt välkommen att delta i samtalet.



Landstingsgruppen lärde mer om sex timmars arbetsdag

När landstingsgruppen skulle välja vart man ville åka på utbildningsresa så föll valet på Göteborg. Under två intensiva dagar fick man föreläsningar och diskuterade allt från vårdens arbete med mäns våld mot kvinnor till regionförstoring. Dessutom hanns det med studiebesök på såväl Angereds närsjukhus som Mölndals sjukhus.

På det nya sjukhuset i Angered ligger fokus på förebyggande och jämlik vård. Trots ett jättespännande och framgångsrikt arbete har det gått många förbi.

Desto mer uppståndelse har det varit kring ortopedkliniken på Mölndals sjukhus som för två år sedan införde sex timmars arbetsdag. Det har genererat många rubriker på den tiden.

- Vi ägnar så mycket tid och möda just nu åt att hitta sätt för att motverka beroendet av bemanningsbolag och att kunna rekrytera och behålla medarbetare. Och det var precis där Mölndal började: i rekryteringsproblemen! Varför skulle inte vi kunna göra samma sak som de i vårt landsting? säger Ragnar Olsson (V), ledamot i landstingets personaldelegation.

Mölndals sjukhus fortsätter med sex timmars arbetsdag

Flera positiva effekter som nerbantad vårdkö, fast personal i stället för inhyrd och inte minst välmåendet för de anställda gör att avdelningen Operation 1 vid Mölndals sjukhus fortsätter med sex timmars arbetsdag.

”Personalen har mer ork och mår bättre med sextimmarsdagar”

Anställda hyllar sextimmarsdag

På ortopedoperation i Mölndal är arbetsdagen kortare – och orken större.

Sextimmarsdag kortar köer och lockar personal

Sjukhuset med sextimmarsdag utför fler operationer

Svenska sjukhuset fortsätter med 6 timmars arbetsdag efter succén.



Landstingsfullmäktige

Som vanligt behandlades en rad olika ärenden när landstingsfullmäktige sammanträdde på Stufvenäs gästgiveri i Söderåkra.

Beslut som togs gällde avgifter för cancervård vid Skandionkliniken och strategi för klinisk forskning i länet. Det beslöts också att förtroendevalda vid behov ska kunna få delta i möten på distans via modern teknik. Det är bra för att ge fler möjlighet att delta i politiken. Enbart SD röstade mot.

Under eftermiddagen var det interpellationsdebatt och behandling av tre medborgarförslag. Landstingsdirektören tillsammans med Hälso o Sjukvårdsdirektören gjorde också en dragning av läget i landstinget.

De kunde visa att landstinget har toppresultat på område efter område. Den stora utmaningen är att klara att ställa om och möta framtidens vård.



Landstinget i topp vid mätning av patienters förtroende för vården

Så möter vi sjuksköterskebristen

Den nationella bristen på sjuksköterskor har uppmärksammats under lång tid i Sverige. Ett par tusen medarbetare fattas inom hälso- och sjukvården. Inom tio år spår man att det saknas omkring 10 000 specialistsjuksköterskor. I flera landsting har det blivit något av en vardag att vårdplatser stängs och att operationer ställs in. I vårt landsting har vi en haft en något mer gynnsam situation och har kunnat bemanna fler vårdplatser än riksgenomsnittet. Allmänheten i Kalmar län har därför inte heller märkt av den nationella sjuksköterskebristen på samma sätt som i övriga riket.

**Vi tar ansvar
för sjukvården
i Kalmar län
och arbetar
med en lång
rad åtgärder
för att
säkerställa
bemanningen.**

Ragnar Olsson (V)
Ledamot i personaldelegationen

I slutet av augusti såg hälso- och sjukvårdsförvaltningen att planeringen för hösten inte skulle fungera som den var tänkt. Den nationella bristen hade blivit mer kännbar även för vårt landsting. Beslut fattades därför om att förlänga sommarstängningen. Knappt 60 av landstingets cirka 600 vårdplatser berörs av detta. Anpassningen av verksamheten berör inte den akuta vården utan den planerade. Patienter som bedöms ha behov av operation eller behandling kommer att få det.

Landstingets avsikt med beslutet var dels att värna arbetsmiljön för sina medarbetare, dels att minska användandet av hyrbolag. I sammanhanget är det viktigt att veta att det i vårt län finns en relativt hög andel vårdplatser jämfört med andra landsting. Vårt landsting har också bland den lägsta överbeläggningen i Sverige.

Genom att temporärt stänga vårdplatserna får medarbetarna ett slags andrum samtidigt som chefer och tjänstemän får mer tid för att planera hur bemanningen ska lösas framåt. Vi vill understryka att beslutet inte påverkar de uppdrag som länets tre sjukhus har.

Sjuksköterskebristen kräver ansvarstagande och att all hantering sker med stor öppenhet. Informationen och dialogen med medarbetarna hade kunnat göras på ett bättre sätt. Mycket av den oro och de missförstånd som

uppstått hade då kunnat redas ut. Politiskt vill vi understryka hur viktigt det är att det fortsatta arbetet sker i nära samtal med de berörda fackliga organisationerna. För oss är vårdens kvalitet, tillgänglighet och medarbetarnas rätt till inflytande centralt.

För att på politisk nivå följa utvecklingen har vi besökt alla tre sjukhus. Sjukvårdsledningens bedömning är att landstinget kan bedriva verksamheten med samma goda kvalitet som tidigare. Sjukvårdsledningens bedömning är att landstinget kan bedriva verksamheten med samma goda kvalitet som tidigare. Vi har ingen anledning att ifrågasätta detta. Skulle vi få signaler på att det krävs fler vårdplatser kommer landstinget att öka bemanningen och öppna.

För att lösa sjuksköterskebristen krävs det både nationella som regionala åtgärder. Till stor del är bristen en nationell politisk fråga som har sin förklaring i att tidigare regeringar drog ned antalet utbildningsplatser. Staten måste ta en aktivare roll i frågan om vårdens kompetensförsörjning. Regionalt arbetar landstinget med en lång rad åtgärder för att säkerställa bemanningen av sjuksköterskor. På samtliga tio områden är vi beredda att gå fram snabbare och kraftfullare om det krävs:

- Bygg ut antalet utbildningsplatser för sjuksköterskor som landstinget finansierar i Oskarshamn och Västervik.
- Satsa på utbildningsanställningar för specialistsjuksköterskor så att fler medarbetare kan studera med full lön.
- Prioritera löneökningar för medarbetare som arbetat länge i landstinget.
- Utbilda fler nyanlända invandrare med sjukvårdserfarenhet i svenska.
- Intensifiera rekryteringen av utländska sjuksköterskor.
- Avlasta vårdens medarbetare genom att anställa fler nya yrkesgrupper.
- Snabba på arbetet med landstingets övergripande rekryteringsstrategi.
- Erbjud heltid vid alla nyanställningar.
- Satsa på omsorgscollege med kommunerna.
- Anställ och utbilda fler undersköterskor.

Utöver detta krävs det att landstinget strategiskt arbetar för att möta framtidens behov av hälso- och sjukvård. Huvuddragen handlar om att utnyttja resurserna effektivt genom att bland annat satsa på e-hälsa, telemedicin och en utvecklad primärvård som finns nära patienterna.

Kultur och hälsa

Nyligen var det avslutningskonferens för Kultur och Hälsa-projektet. Det startade för tre år sedan när landstingsrådet Linda Fleetwood (V) satt som ordförande i regionförbundets Kulturerberedning. Att införa kultur och hälsa är en fråga som vänsterpartiet har drivit hårt och som vi hade med bland våra vallöften.

Projektet har finansierats av regionförbundet, landstinget och Läns-museet men även särskilt sökta medel från staten. Tre kommuner har varit pilotkommuner, Emmaboda, Mönsterås och Västervik. Flera av våra regionala kulturinstitutioner har också varit med.

Kultur och hälsa-projektet har genomförts genom bland annat dans för unga, med psykisk ohälsa, musik som språk och terapeutiskt samtal med ensamkommande flyktingbarn, kultur på recept och clowner inom vuxenpsykiatri.

I landstingsplanen har vi nu skrivit in att vi ska genomföra de goda exemplen från kultur och hälsa-projektet. Det svåra blir att få en gemensam syn på vad kultur är och att skapa en bra modell för hela länet.

Bemanningsbolag som skor sig

Vad förvånad man blir av alliansens piruetter i landstingspolitiken. Tyvärr styrs allt av pengar och bakomliggande s.k. marknad. Alla inom alliansen ropar att vi måste se till att få fler personal till landstingets institutioner, trots att de vet att alla landsting sitter i samma sits förutom landstingen norr om Dalälven, som har än högre personalbrist. Orsaken till bristen är inte främst att det saknas personal utan största orsaken till bristen är att s.k. bemanningsbolag utnyttjar att det finns en relativ brist på sjuk-sköterskor och läkare.



Bemanningsbolagen bedriver en variant av utpressning, eftersom de vet att landstingen inte har tillräckligt med personal. Därför hyr de ut anställd personal till landstingen för upp till dubbel lön motsvarande vad landstingsanställda personalen får. Landstingen hamnar i fällan att antingen betala vad bemanningsbolagen kräver eller sakna personal och därigenom minska på vårdutbudet.

Ska vi besätta alla vakanser med personal från bemanningsbolag måste landstingsskatten höjas. D.v.s. bemanningsbolagen bedriver utpressning av landstinget och utnyttjar personalbristsituationen. Bemanningsbolagen går med bra vinst och de avlönar sina sjuksköterskor och läkare med högre löner än vad sin landstingsanställda kollegor erhåller.

Detta innebär att vi med skattemedel tvingas köpa tjänster av bemanningsbolagen till höga priser. I stort sett sitter alla landsting i samma situation. Alliansen skriker i högan sky om vi inte besätter alla vakanta tjänster d.v.s. köp fler tjänster av bemanningsbolagen. De driver därmed på affärerna med bemanningsbolagen, som på sikt kommer att punktera landstingens ekonomi om ingen utmanar bemanningsbolagen.

Vilken människosyn har bemanningsbolagen, när de skor sig på människors behov av hälso- och sjukvård?

Leif Svensson (V), landstingsledamot

Vad är på gång hos landstingsvänstern just nu?

Snart drar de första träffarna med länets brukarföreningar igång. Då kommer landstingsmajoriteten att träffa de flesta av länets brukarföreningar på länsnivå. Det är en tradition som pågått i många år och som vi sätter stort värde på. Det ger en viktig inblick i vad som fungerar bra och mindre bra ur patienternas perspektiv. Dessa synpunkter tar vi sedan med oss in i kommande års budgetarbete.

Årets budgetarbete är redan igång. Just nu bearbetar landstingets tjänstemän landstingsplanen utifrån de riktlinjer som vi gjorde upp i våras. I mitten av oktober kommer sedan en intensiv period då planen ska behandlas och antas av majoritetens landstingsgrupper.

Kontakt:

Linda Fleetwood, landstingsråd

Linda.fleetwood@ltkalmars.se

073 528 83 25

Kaj Raving, politisk sekreterare

Kaj.raving@ltkalmars.se

070 258 97 55